

Опросник «Оценка важности навыков и умений менеджера применительно к должности»

Инструкция: Оцените каждое утверждение применительно к вашей нынешней работе. Ценность результатов зависит от того, насколько правдиво вы отвечаете на вопросы. Результаты также зависят от точности в определении требований, предъявляемых к вашей работе.

	Совершенно верно	Относительно верно	Неверно
1. Мне довольно много приходится работать в одиночку.	1	2	3
2. Мне приходится работать в спешке.	1	2	3
3. Иногда мне приходится принимать непопулярные решения	1	2	3
4. Я очень благоразумный человек.	1	2	3
5. Работа часто мешает моей личной (семейной) жизни.	1	2	3
6. Мне приходится работать в сверхурочное время.	1	2	3
7. Работа требует от меня или питаться вне дома, или устраивать приёмы для гостей.	1	2	3
8. Мне приходится принимать важные решения без консультации с кем-либо.	1	2	3
9. Мне часто приходится путешествовать или проводить много времени вне дома.	1	2	3
10. Работа требует от меня эмоциональных усилий.	1	2	3
11. В принципиальных вопросах я должен занимать чёткую позицию	1	2	3
12. Я ни от кого не скрываю свою жизненную философию.	1	2	3
13. Мне часто приходится высказывать своё личное мнение.	1	2	3
14. Я должен твёрдо стоять на принципиальных позициях.	1	2	3
15. Я принимаю решения, которые затрагивают человеческие ценности.	1	2	3
16. Мои ценностные установки часто ставятся под сомнение.	1	2	3
17. Я должен казаться другим людям справедливым.	1	2	3
18. Я влияю на принятие ключевых стратегических решений.	1	2	3
19. Я вынужден улаживать принципиальные вопросы.	1	2	3
20. Мне приходится давать советы и консультировать других людей по личным вопросам.	1	2	3
21. Я ставлю задачи вместе с другими сотрудниками.	1	2	3
22. Я не считаю, что моя работа приносит удовлетворение.	1	2	3
23. Работа часто мешает моей личной жизни.	1	2	3
24. У меня нечасто есть возможность анализировать свои задачи с другими.	1	2	3
25. Работа часто захватывает часть моей личной жизни.	1	2	3
26. Работа не обеспечивает мне возможностей для личных достижений.	1	2	3
27. Мне приходится оценивать результаты работы других.	1	2	3
28. Мне нужно ясно ставить задачи другим.	1	2	3
29. Я участвую в перспективном планировании.	1	2	3
30. Работа часто приходит в противоречие с моими личными амбициями.	1	2	3
31. Работа требует, чтобы я постоянно осваивал новые	1	2	3

Опросник «Оценка важности навыков и умений менеджера применительно к должности»

	Совершенно верно	Относительно верно	Неверно
навыки и умения.			
32. Я ожидаю, что либо статус моей работы возрастет, либо я перейду на другую работу с более широкими перспективами.	1	2	3
33. В будущем работа значительно повысит уровень требований ко мне.	1	2	3
34. Скорее всего, моя работа значительно изменится в ближайшие годы.	1	2	3
35. Вероятно, я столкнусь с ускорением технологических нововведений.	1	2	3
36. Моя работа не даёт оставаться равнодушным.	1	2	3
37. Вероятно, работа требует от меня большей продуктивности.	1	2	3
38. Я должен развивать отношения доверия с окружающими.	1	2	3
39. Я должен быть постоянно открытым и восприимчивым к новым идеям и новым методам работы.	1	2	3
40. В будущем мне станет труднее добиваться успехов.	1	2	3
41. Решение проблем - это важная часть моей работы.	1	2	3
42. Мне приходится в значительной мере полагаться на экспертные суждения.	1	2	3
43. Установленных для меня формальных порядков немного.	1	2	3
44. Мне приходится иметь дело с большим объемом сложной информации.	1	2	3
45. В мои обязанности входит составление множества планов.	1	2	3
46. Мне приходится постоянно вносить поправки в планы на основании накопленного опыта.	1	2	3
47. Мне нужно быстро использовать открывающиеся возможности.	1	2	3
48. Многие проблемы мне нужно решать на заседаниях.	1	2	3
49. Мне приходится выбирать, каким именно способом решать проблемы.	1	2	3
50. Я часто оказываюсь в непредсказуемых или необычных ситуациях.	1	2	3
51. Мне часто приходится пробовать новые или непривычные способы решения вопросов.	1	2	3
52. Некоторые области моей работы претерпевают постоянные изменения.	1	2	3
53. Я должен быть более изобретательным, чем большинство моих коллег.	1	2	3
54. Я должен критически относиться к предложениям, сделанным другими.	1	2	3
55. Я должен использовать последние данные в процессе мышления.	1	2	3
56. Найти правильный ответ зачастую бывает очень непросто.	1	2	3
57. Я управляю людьми, не склонными к нововведениям.	1	2	3

Опросник «Оценка важности навыков и умений менеджера применительно к должности»

	Совершенно верно	Относительно верно	Неверно
58. Я должен генерировать или получать новые идеи.	1	2	3
59. Часто мне приходится действовать методом проб и ошибок.	1	2	3
60. Мне часто приходится делать то, что выходит за рамки традиционного.	1	2	3
61. Для достижения успеха я должен видеть, что окружающие принимают во внимание мои взгляды.	1	2	3
62. Оказывать влияние на других - вот ключ к моему успеху.	1	2	3
63. Я должен производить хорошее первое впечатление.	1	2	3
64. Мне нужно быть напористым.	1	2	3
65. Мне нужно хорошее взаимопонимание с теми, с кем я работаю.	1	2	3
66. Мне нужно много советовать и убеждать других.	1	2	3
67. Заседания - это важная часть моей трудовой жизни.	1	2	3
68. Мне нужно представлять другим ясные доводы.	1	2	3
69. Мне нужно принимать во внимание взгляды окружающих.	1	2	3
70. Важно, чтобы люди серьезно относились к тому, что я говорю.	1	2	3
71. Мне приходится управлять людьми с очень разными способностями.	1	2	3
72. Мне нужно открыто обсуждать стиль руководства с другими людьми.	1	2	3
73. Я могу внести существенный вклад в улучшение морального климата в моем коллективе.	1	2	3
74. Я консультирую мало нижестоящих руководителей более низкого ранга по поводу их стиля управления и подходов.	1	2	3
75. Моим подчинённым нужны серьезные стимулы.	1	2	3
76. От меня требуется, чтобы я принял «прогрессивный» стиль руководства.	1	2	3
77. С каждым из подчинённых я должен строить общение по-своему.	1	2	3
78. Я должен помочь становлению более эффективных приемов управления.	1	2	3
79. Я должен делегировать другим значительную часть своих полномочий.	1	2	3
80. Я должен постоянно анализировать производственные показатели моего подразделения.	1	2	3
81. Мне нужно анализировать и определять функции других людей.	1	2	3
82. Мне приходится в значительной степени зависеть от своих подчинённых.	1	2	3
83. Мне нужно управлять тем, как подчинённые используют своё время.	1	2	3
84. Моя ключевая задача - изо дня в день поддерживать мотивацию подчинённых к работе.	1	2	3
85. Я должен широко делегировать свои полномочия.	1	2	3

Опросник «Оценка важности навыков и умений менеджера применительно к должности»

	Совершенно верно	Относительно верно	Неверно
86. Я существенно влияю на вознаграждение, получаемое моими подчинёнными.	1	2	3
87. Мне приходится руководить некоторыми очень трудными людьми.	1	2	3
88. Я должен уточнять функции и вклад в работу тех, кем я руковожу.	1	2	3
89. Я должен помочь другим сотрудникам повысить трудовые показатели, высказывая им своё мнение (обратную связь).	1	2	3
90. Я должен устанавливать для других эффективный порядок работы.	1	2	3
91. Я должен помочь своим подчинённым в приобретении новых умений.	1	2	3
92. Я должен изыскивать и использовать возможности для обучения тех, кем я руковожу.	1	2	3
93. Я играю важную роль в развитии карьеры тех, кем я руковожу.	1	2	3
94. Мне приходится выступать преподавателем по совместительству.	1	2	3
95. Я должен оценивать работу других сотрудников.	1	2	3
96. Консультировать других - это часть моей работы.	1	2	3
97. Если бы мои подчинённые не обладали необходимой подготовкой, то это серьёзно повредило бы успешной работе подразделения, которым я руковожу.	1	2	3
98. Я должен уметь выявлять потенциал других сотрудников.	1	2	3
99. Я должен воспитывать в своих подчинённых конструктивные установки.	1	2	3
100. Я отвечаю за рекомендацию сотрудников на курсы повышения квалификации.	1	2	3
101. Я часто веду заседания.	1	2	3
102. Время от времени мне приходится брать на себя руководство различными группами людей.	1	2	3
103. Моя должность требует, чтобы я организовал своих подчинённых в эффективную команду.	1	2	3
104. Важно, чтобы в руководимом мной коллективе поддерживался климат открытости и доверия.	1	2	3
105. Моему подразделению нужны хорошие отношения с другими подразделениями.	1	2	3
106. Мне приходится работать с другими людьми над общими проблемами.	1	2	3
107. Я должен оценивать результаты работы коллективов.	1	2	3
108. Важно, чтобы мои подчинённые понимали и поддерживали цели нашего подразделения.	1	2	3
109. Люди, которыми я руковожу, должны сильно зависеть друг от друга.	1	2	3
110. Для выполнения поставленных задач я время от времени должен создавать рабочие группы.	1	2	3